

5 Wege zur Innovationskultur



Innovation kann überall in Ihrem Unternehmen stattfinden. Allerdings nur, wenn Sie ein Umfeld schaffen, in dem sich Ihre Mitarbeiter auch trauen, ihre eigenen Ideen und Vorschläge vorzubringen. Fünf Wege, wie Ihnen das gelingen kann:

- 1 Bekennen Sie sich ausdrücklich zur Innovation.**
Nehmen Sie Innovation als Grundsatz in Ihrem Unternehmensleitbild auf. Stellen Sie sie in den Mittelpunkt Ihrer Geschäftstätigkeit.
- 2 Geben Sie Ihren Mitarbeitern mehr Freiraum.**
Sagen Sie ihnen, dass Sie an ihren Ideen interessiert sind und geben Sie ihnen den Raum, eigene Ideen und Vorschläge zu entwickeln.
- 3 Setzen Sie Ideen in die Realität um.**
Schaffen Sie einen Rahmen, in dem die innovativen Ideen Ihrer Mitarbeiter Realität werden können.
- 4 Behalten Sie Ihren Fortschritt im Auge.**
Erfassen Sie die Anzahl neuer Ideen und den daraus gewonnenen Umsatz. Das hilft Ihnen, auf dem richtigen Weg zu bleiben.
- 5 Geben Sie Ihren Mitarbeitern die Freiheit, zu scheitern.**
Wenn Ihre Mitarbeiter nicht das Gefühl haben, mit ihren Vorschlägen und Ideen auch einmal scheitern zu dürfen, könnte das ihre Kreativität blockieren.

Aber denken Sie immer daran: Echte Innovation lässt sich nicht erzwingen. Jede Unternehmenskultur ist anders. Es gibt viele Wege, Innovation in Ihrem Unternehmen zu fördern.

Erfahren Sie, wie Sie eine Innovationskultur schaffen können, die ganz speziell auf Ihr Unternehmen ausgerichtet ist.

[E-Book herunterladen](#) >



Oder nehmen Sie Kontakt mit uns auf.
+49 (0)89 20 80 39 242
deinfo@kronos.com



Workforce Innovation
That Works™