

# Was ist das Geheimnis einer herausragenden Unternehmenskultur?

Eine Unternehmenskultur kann man nicht erzwingen. Damit sie wirklich gedeiht, braucht es Aufmerksamkeit und Mühe.



Und Sie können auf keinen Fall einfach die Kultur eines anderen Unternehmens übernehmen. In diesem Fall ist die Katastrophe vorprogrammiert. Sie müssen Ihre Unternehmenskultur hegen und pflegen.

## Doch wie?



### Übereinstimmung

Suchen und rekrutieren Sie Mitarbeiter, die zu den zentralen Werten Ihres Unternehmens passen.



### Transparenz

Seien Sie offen und ehrlich, was Ihre Überlegungen und Ihre Strategien betrifft.



### Kultur

Verkörpern Sie in allem, was Sie tun, die kulturellen Werte, die Sie im Unternehmen sehen möchten.



### Flexibilität

Gewähren Sie Ihren Mitarbeitern Eigenständigkeit.



### Ein Team

Sorgen Sie dafür, dass sich alle Mitarbeiter dem Team zugehörig fühlen.



### Onboarding

Etablieren Sie einen Onboarding-Prozess, der neue Mitarbeiter mit Ihrer Unternehmenskultur vertraut macht.

In unserem E-Book erfahren Sie mehr darüber, wie Sie eine Unternehmenskultur fördern können, die für die besten Fachkräfte attraktiv ist.

**E-Book**  
herunterladen. >



Oder nehmen Sie Kontakt mit uns auf.

deinfo@kronos.com | +49 (0)89 20 80 39 242