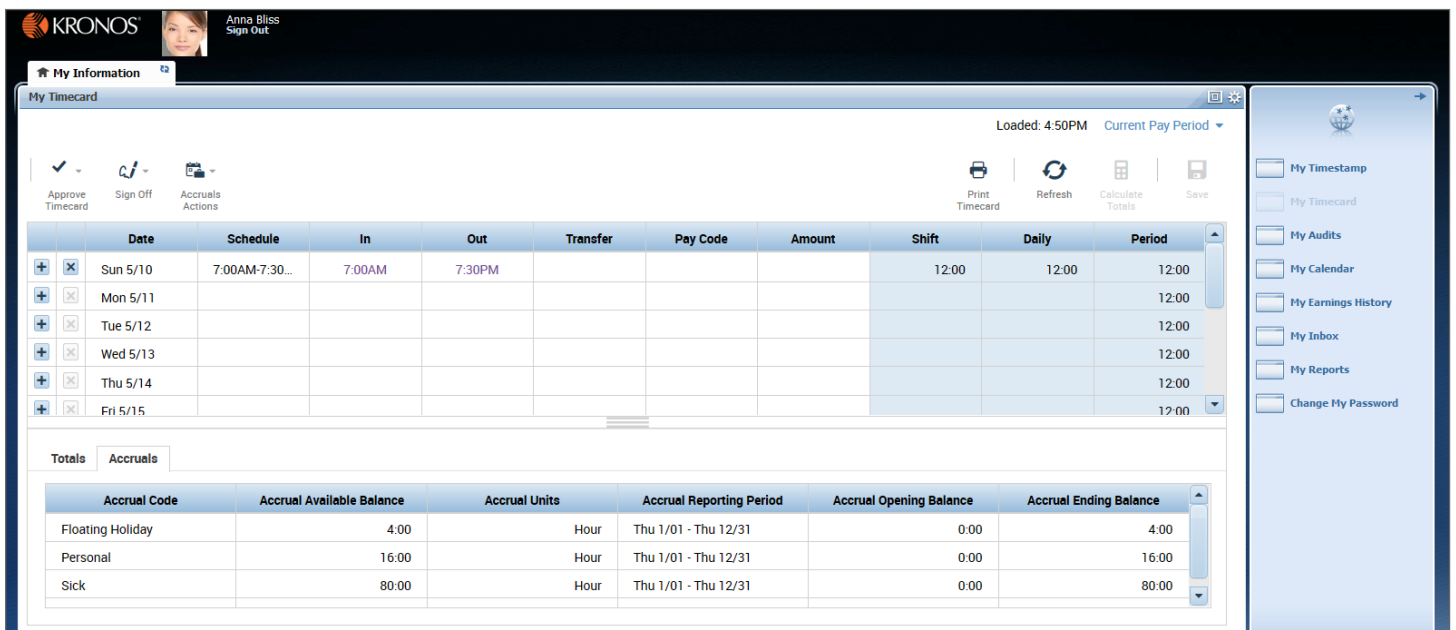


Automatisierung von Fehlzeiten, Krankentageregelungen und Prozessen für die Einhaltung der Compliance und bessere Geschäftsergebnisse

Mitarbeiterfehlzeiten mit zeitraubenden, fehlerbehafteten manuellen Prozessen oder ungleichartigen Systemen zu messen, zu überwachen und Berichte darüber zu erstellen, funktioniert einfach nicht mehr. Denn es bremst die Produktivität, erhöht die Kosten und beeinträchtigt letztendlich Ihren Gewinn. Es gibt eine einfachere und bessere Methode, Mitarbeiterabwesenheiten zu verwalten. Die Lösung Kronos® Workforce Absence Manager™ setzt automatisch Ihre Abwesenheitsrichtlinien um — konsistent und akkurat — um den möglichen Missbrauch durch die Mitarbeiter praktisch auszuschließen und sicherzustellen, dass die Richtlinien im gesamten Unternehmen angemessen durchgesetzt werden. Als Teil der Workforce Central®-Suite verfügen Manager über eine Anlaufstelle, um Abwesenheiten (Rückstellungen) zu verwalten, die in die Zeiterfassungslösung vollständig integriert sind, womit die Produktivität des Gehaltsabrechnungsteams verbessert wird. Die Lösung bietet komplette Automatisierung und hochwertige Informationen, mit denen Unternehmen die Arbeitskosten kontrollieren, Compliance-Risiken minimieren und die Mitarbeiterproduktivität steigern. Sie verringert den Verwaltungsaufwand, bei staatlichen oder gemeindebehördlichen Verordnungen im Krankheitsfall. Durch die effektive Verwaltung von Rückstellungen können Mitarbeiter die verdiente Fehlzeit nehmen, und das Management kann die Abwesenheitshaftung des Unternehmens nachvollziehen.

Wesentliche Vorteile

- > **ARBEITSKOSTEN KONTROLLIEREN**
Die Möglichkeit, Rückstellungsbestände in Echtzeit zu melden, reduziert das Potenzial für Fehler und Missbrauch
- > **COMPLIANCE-RISIKEN MINIMIEREN**
Die Zentralisierung von Abwesenheitsrichtlinien ermöglicht eine konsistente, akkurate Umsetzung
- > **MITARBEITERPRODUKTIVITÄT VERBESSERN**
Automatisierte Tools unterstützen die Beschleunigung oder Beseitigung von zeitraubenden Verwaltungsaufgaben bei der Verwaltung von Fehlzeiten



The screenshot displays the Kronos Workforce Absence Manager interface. At the top, there is a user profile for Anna Bliss with a 'Sign Out' button. Below this is the 'My Information' section. The main area is titled 'My Timecard' and shows a table with columns for Date, Schedule, In, Out, Transfer, Pay Code, Amount, Shift, Daily, and Period. The table lists dates from Sun 5/10 to Fri 5/15. Below the timecard table, there are tabs for 'Totals' and 'Accruals'. The 'Accruals' tab is active, showing a table with columns for Accrual Code, Accrual Available Balance, Accrual Units, Accrual Reporting Period, Accrual Opening Balance, and Accrual Ending Balance. The table lists three types of accruals: Floating Holiday, Personal, and Sick.

Accrual Code	Accrual Available Balance	Accrual Units	Accrual Reporting Period	Accrual Opening Balance	Accrual Ending Balance
Floating Holiday	4:00	Hour	Thu 1/01 - Thu 12/31	0:00	4:00
Personal	16:00	Hour	Thu 1/01 - Thu 12/31	0:00	16:00
Sick	80:00	Hour	Thu 1/01 - Thu 12/31	0:00	80:00

Workforce Absence Manager bietet einfachen Echtzeit-Einblick in alle Rückstellungsbestände. Die minutengenaue Übersicht leitet die Mitarbeiter dazu an, Urlaubsanträge basierend auf Berechtigung zu stellen, während Vorgesetzte eine Entscheidungshilfe mit Gesamtüberblick erhalten, die sie zur Kostenkontrolle und das Produktivitätsmaximierung benötigen.

Bewältigung der Kosten und Risiken von Mitarbeiterfehlzeiten

Workforce Absence Manager automatisiert und standardisiert die Anwendung von komplexen Richtlinien im Zusammenhang für die meisten Arten von Mitarbeiterfehlzeiten — einschließlich Krankheitstage, Urlaubszeit, persönliche Zeit, „bewegliche Feiertage“ und mehr. Sie können Ihre Regeln also konsistent und angemessen durchsetzen. Es geht somit statt um Abwesenheitsregeln mehr um Aufgabenregelungen. Die Lösung verbessert die Genauigkeit und Leistungsfähigkeit Ihrer Fehlzitenprozesse und steigert die Produktivität Ihrer Mitarbeiter, Gehaltsabrechnungsteams und Manager. Das Management erhält Einsicht in die Abwesenheitshaftung, damit Sie Ihre Finanzen effektiv verwalten können.

Missbrauch von Abwesenheitsrichtlinien durch Mitarbeiter beenden

Mit Workforce Absence Manager behalten Sie den Überblick über Mitarbeiterberechtigungen durch die Berichterstattung von Fehlzitenbilanzen in Echtzeit, die Senkung des Potenzials an überzogenen Bilanzen und die Unterstützung beim Vermeiden von Fehlzitentransaktionen, die gegen die organisatorischen oder behördlichen Vorschriften verstoßen. Außerdem bietet es automatisierte Möglichkeiten, die Anzahl der angesammelten Arbeitszeiten, die ein Mitarbeiter von einem Jahr auf das nächste übertragen kann, zu beschränken — basierend auf Ihren eigenen Regeln. Anhand dieser Funktionen können Sie sichergehen, dass die Mitarbeiter nur den Urlaub nehmen, auf den sie Anspruch haben. So können Sie die Gesamtkosten dieser Bestände für das Unternehmen kontrollieren und den Reingewinn maximieren.

Mutmaßungen bei der Bewältigung von Compliance-Risiken beenden

Da Ihre Fehlzitenrichtlinien in einem einzelnen zentralisierten System zusammengefasst und konfiguriert werden, müssen Sie sich nicht mehr um einzelne Manager

oder Sachbearbeiter kümmern, die diese Richtlinien auf ihre eigene Art und Weise auslegen — und sie uneinheitlich oder falsch anwenden. Vielmehr hilft Ihnen Workforce Absence Manager dabei, Konformitätsprozesse zu stärken, weil systematisch regionale und staatliche Krankentage- und Fehlzitenrichtlinien angewendet werden. Da Workforce Absence Manager Rückstellungen in Echtzeit anzeigt, erhalten Sie ein klares Bild von Ihrer tatsächlichen Verpflichtung — was Ihnen bei Ihren Bestrebungen zur Compliance hilft. Dieser Echtzeitbearbeitungsvorteil steht in krassem Gegensatz zu den oft veralteten Rückstellungsbilanzen der veralteten Batch-Prozesse von ERP-Systemen.

Wirksamer Einsatz von automatisierten Werkzeugen, um Produktivität zu steigern

Geben Sie Ihren Managern und Mitarbeitern automatisierte Tools, die ihre Produktivität verbessern, indem Gemeinschafts-, Routine- und Verwaltungsaufgaben beschleunigt oder beseitigt werden. Workforce Absence Manager verwendet beispielsweise einen automatisierten Workflow für Benachrichtigungen an Manager über den Urlaubsantrag von Mitarbeitern. Die Anzeige von Rückstellungen in Echtzeit gibt Vorgesetzten eine allzeit bereite Entscheidungshilfe, die Schreibarbeiten und vergeudete Zeit vermeidet. Darüber hinaus können Ihre Mitarbeiter durch die Nutzung von praktischen Self-Service Möglichkeiten ihre Rückstellungen online über ihr Handy, Tablet, Kiosk oder ein Wandterminal einsehen und selbst Urlaub beantragen, was Vorgesetzte und die Personal- und Gehaltsabrechnung davon befreit, auf solche allgemeinen Anfragen zu antworten. Schließlich werden die Daten automatisch erfasst und angewandt, sobald ein Urlaubsantrag genehmigt wurde, um den Online-Dienstplan eines Mitarbeiters zu aktualisieren — was den Einblick in die Teamdeckungserfordernisse erhöht. Sie können sofortige Maßnahmen treffen, um Deckungslücken zu beseitigen und die Gesamtproduktivität Ihrer Mitarbeiter vor Ort zu verbessern.

Setzen Sie auf Kronos Workforce Absence Manager:

Besuchen Sie [Kronosglobal.de/fehlzeitenmanagement](https://www.kronosglobal.de/fehlzeitenmanagement) und erfahren Sie, wie mehr.